Négociation sur le Plan Social Economique

(suite)

Avril 2017

La réunion de négociation du 28 Mars s'est soldée par un échec. En effet, la Direction a refusé de nous faire une contre-proposition. Elle nous a dit que nos propositions étaient au-dessus du marché et elle nous à demande de revoir notre copie. Selon ses propos, « **Nous ne sommes pas la françaises des jeux !** »

Voilà l'analyse qu'ils font de la situation que vous vivez !

Pour L'UNSA ECR, la Direction se moque ouvertement des négociateurs et du sort des salariés !

Par contre, 2 de nos anciens dirigeants sont partis avec chacun 2 ans de salaires : 1 an de salaire par année passée dans l'Entreprise ! Pour notre ancien Directeur Général, cela représenterait 500 000 euros .

Eux, ils ont gratté un ticket gagnant à « L'ECR MILLIONNAIRE »

A l'annonce du PSE le 08 décembre 2016, la Direction était pleine de bonne volonté et nous a rassuré en nous disant :
« Ne vous inquiéter pas, tous les moyens vont être mis en place le reclassement des salariés »
« Les négociations commenceront sur la base du NPO »

***Aujourd'hui**, pour ces mêmes personnes, même la base du NPO est trop élevée !*

Ils déclaraient également : « Les salariés qui sont dans des agences impactées par le PSE pourront bénéficier d'une suspension de contrat dès lors qu'ils auront une promesse de CDI , ce qui leur permettra de bénéficier des mesures du PSE »

***Aujourd'hui,** les salariés sont libérés au compte-goutte.*
Et encore !
Les salariés de certaines agences impactées ne sont pas libérables.

En ce qui concerne les COF, PLANIF, GEM (futur gestionnaire opérationnel), ce n'est même pas imaginable pour eux !

Pour preuve : un planificateur ne voulant pas continuer l'aventure en tant que gestionnaire opérationnel disposait de deux offres d'emploi en CDI ; sa demande de suspension de contrat a été filtré par Right Management sur consignes de la Direction.

Derrière Right Management se cache la Direction.

Responsabilité
Dialogue
Efficacité

UNSA Euro Cargo Rail

TOUT CECI N'EST QU'UNE MASCARADE !

Pour preuve encore : Carol ISTRIA, qui vient de rejoindre le service RH en tant que chef de projet RH, est une ex collaboratrice de Right Management.

D'après nos dirigeants, les PLANIF, COF, GEM etc … ne sont pas impactés par le PSE car « ce sont des simples modifications fonctionnelles » qui les touchent.

Aujourd'hui, leurs postes sont supprimés. Demain, on va leur proposer un nouveau contrat et s'ils refusent, ils seront licenciés pour motif économique. **OUI, eux aussi sont impactés !**

Lorsque les OSR demandent 2 mois de période probatoire après la signature de leurs nouveaux contrats afin de leur permettre d'évaluer si leur nouveau poste leur convient , la Direction répond : « **Ce n'est pas Open bar** ». Et lorsqu'on leur demande : « que va-t-il se passer si un salarié, après 1 mois, se rend compte que le poste ne lui convient pas ? », ils nous répondent froidement : « **il devra démissionner, sans percevoir les indemnités liées au PSE ou il sera licencié pour faute** ».

Aujourd'hui, revirement de situation dans le comportement de la Direction.
Pour la première fois, elle refuse de faire des propositions : **qu'est-ce que cela cache ?**

Souhaite-elle traiter en unilatérale ou pense-t'elle déjà avoir les signatures nécessaires ?

Aujourd'hui , entre les Plannifs , COF,GEM, Superviseur (futures gestionnaires opérationnel) etc…, il y des différences de salaires énormes , des statuts différents : certains sont agents de maitrise , d'autres sont cadres forfait jour ou encore cadre forfait heures avec des conditions de travail différentes car certains sont postés en équipe et d'autres sont de journée.

Par quel tour de magie la Direction va-t'elle réunir tous ces postes en un seul avec les mêmes salaires et les mêmes conditions de travail ?

Comme c'est une création de poste, à Travail égal, Salaire égal ! ***(article L140-2 du code du travail)***

L'UNSA Euro Cargo Rail a demandé la création d'un nouveau poste intermédiaire entre le directeur adjoint et les gestionnaires avec plus de responsabilité.

Aujourd'hui l'UNSA Euro Cargo Rail se demande comment la Direction compte garder ses salariés et leurs compétences.

Pour l'UNSA Euro Cargo Rail, avec toutes les incohérences du projet, nous nous dirigeons tout droit vers un 2éme PSE !

Force & Honneur

EURO CARGO RAIL

Pour en savoir plus !

Vos Délégués Syndicaux UNSA

M. TBATOU Rafik unsa.ecr@gmail.com

M. BENISID Samer samer.benisid@deutschebahn.com

Retrouvez cette information, et les plus anciennes, sur unsaferroviairebfc.fr page ECR

Responsabilité
Dialogue
Efficacité

UNSA Euro Cargo Rail